



STANDARD č. 4 PERSONÁLNÍ ZABEZPEČENÍ VÝKONU SOCIÁLNĚ-PRÁVNÍ OCHRANY DĚTÍ

Kritérium č. 4a

OSPOD ÚMČ Brno-Židenice má v rámci organizační struktury určen počet pracovních míst – 8 úvazků - viz Příloha č. 1 standardu č. 4. Stanovený počet pracovních míst odpovídá přiměřené vytíženosti při zachování kvality práce. Sociálně – právní ochrana dětí je tedy poskytovaná adekvátním počtem zaměstnanců tak, že je zachována její požadovaná kvalita dle zákona č. 359/1999 Sb.

Sociálně-právní ochrana dětí je zajišťovaná následujícími pracovníky:

Pozice:	Výše úvazku pro SPOD
Vedoucí sociálního odboru	0,25 (nepočítá se do přímé práce s klienty)
Vedoucí oddělení SPOD / Metodik	1,0
Sociální pracovník / pracovnice	5,0
Sociální kurátor/ka pro děti a mládež	2,0

OSPOD ÚMČ Brno-Židenice má zpracované pracovní profily jednotlivých zaměstnanců vykonávajících sociálně-právní ochranu dětí – viz Příloha č. 2 standardu č. 4. Pracovní profil je v souladu s pracovní náplní a pracovní náplň je jeho nedílnou součástí. Pracovní profil je pro každého sociálního pracovníka SPOD totožný, taktéž pro sociální kurátory pro děti a mládež. OSPOD ÚMČ Brno-Židenice má s ohledem na velikost správního obvodu, počet pracovníků SPOD a náročnost výkonu práce SPOD vymezené zvláštní pozice (kurátor/ka pro děti mládež, sociální pracovník/pracovnice) ale vzhledem k nutné vzájemné zastupitelnosti a dlouholeté spolupráce s rodinami, musí zvládat obě odbornosti. Tu svoji přednostně. Obsah pracovního profilu je v souladu s platnou legislativou i s vnitřními předpisy úřadu. Pracovní profil včetně náplní práce je aktualizován v závislosti na změnách legislativy. Vedoucí odboru nejméně 1x ročně kontroluje a aktualizuje pracovní profil.

Pracovní profil zejména obsahuje:

- obecný popis pozice
- obecný výkon sociálně-právní ochrany dětí
- specializovaný výkon sociálně-právní ochrany dětí
- kvalifikační požadavky
- ostatní

Kritérium č. 4b

Sociálně-právní ochranu dětí v ORP MČ Brno-Židenice vykonává 9 pracovníků a celkové výši 8,25 úvazku, přičemž vedoucí sociálního odboru již nevykonává přímo práci s klienty, jeho činnost má povahu kontrolní, řídicí, ekonomickou (z pohledu dodržování rozpočtu na výkon SPOD apod.), jeho finanční ohodnocení není hrazeno z dotací na výkon SPOD. Z tohoto důvodů není pracovní profil vedoucího sociálního odboru součástí příloh. Počet zaměstnanců odpovídá doporučenému počtu nejméně 1 pracovníka na 800 dětí, přihlášených k trvalému pobytu ve správním obvodu. Počet dětí ve správním obvodu je sledován vždy k 31.12. daného roku, aby bylo možné posoudit, zda je personální zabezpečení odpovídající. Vzhledem k vyššímu počtu sociálně vyloučených lokalit na území městské části, včetně objektů, v nichž je možné získat trvalé bydliště účelově, dochází na oddělení sociálně-právní ochrany prakticky každoročně k navyšování počtu pracovníků SPOD. Městská část Brno-Židenice spadá do kategorie obce s vysokou mírou náročnosti výkonu práce SPOD. OSPOD MČ Brno-Židenice nevykonává agendu dohod o výkonu pěstounské péče (tu vykonává v rámci Brna OSP MMB).

Pokud by se ukázalo (zejména při změně legislativy či sociálního prostředí v regionu), že současný počet pracovníků je nedostačující, bude toto napraveno přijetím nového pracovníka.

Ukazatele, na základě kterých se může snížit/zvýšit počet pracovníků SPOD:

- změna míry náročnosti výkonu práce
- vznik sociálně vyloučené lokality
- nárůst počtu spisů na 1 pracovníka
- změna legislativy
- subjektivní hodnocení pracovníků SPOD (vždy však na základě objektivně podložených dat)

Kritérium č. 4c

OSPOD MČ Brno-Židenice má písemně stanovena oprávnění a povinnosti k jednotlivým pracovním pozicím vztahujícím se pouze k výkonu sociálně-právní ochrany. Všechna tato oprávnění a povinnosti jsou v souladu s platnými zákony a odpovídají funkčnímu zařazení zaměstnance podle pracovní smlouvy. Oprávnění a povinnosti jsou v souladu s pracovními profily. Každý zaměstnanec má též toto oprávnění v písemné podobě u sebe a může ho na požádání předložit (viz příloha č. 3 standardu č. 4). Každý pracovník SPOD MČ Brno-Židenice je též vybaven průkazkou s fotografií, osobním číslem a výňatkem jeho oprávnění. Touto průkazkou se v případě pochybností o jeho pracovním zařazení prokazuje. Všichni pracovníci OSPOD mají rovněž pověření primátora Statutárního města Brna, kterým se prokazují před soudy při jednáních v řízeních občanskoprávních sporných a nesporných pro oblast SPOD.

Výkon práce SPOD MČ Brno-Židenice je naprosto neslučitelný s výkonem dalších profesí (viz zákon o úřednících). Ke kumulaci úvazků může dojít pouze v rámci výkonu sociální práce, potažmo v disciplínách sociálně-právní ochrany dětí.